

מכרז מס' 5/2023

פרויקטור בריאות אזורי

***הבהרה: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד**

1. רקע

אשכול רשויות כנרת עמקים (להלן: "אשכול כנרת עמקים" ו/או "האשכול") מוביל שיתופי פעולה בין 15 רשויות מקומיות, מבית שאן בדרום האשכול ועד מג'אר בצפון. מטרת האשכול היא יצירת שיתופי פעולה בתחומים מגוונים בין רשויות האשכול מתוך תפיסה אזורית ולצורך שיפור וטיוב השירות, יעילות כלכלית ותפעולית ויצירת מרחב חיים משותף.

האשכול מקדם שותפות אסטרטגית עם המרכז הרפואי פדה פוריה, בו מוקם בימים אלו בית החולים השיקומי הראשון והגדול באזור. במסגרת הקמת בית החולים השיקומי, נבנה מהלך משותף לאיתור הזדמנויות לפיתוח האזור ולקידום צעדים שונים שביניהם – איתור וקליטה מיטבית של כ-600 עובדים חדשים במקצועות הרפואה השונים וליווי השתלבותם בהתיישבות, קהילה ותעסוקה ברשויות האשכול; בניית תכנית אסטרטגית לפיתוח אקוסיסטם תומך למהלך הרחבת בית החולים; איפיון מנועי צמיחה כלכליים הקשורים להרחבת בית החולים, ובניית מערכי בנייה והפעלה להקמתם; איתור צרכים בתחומי הבריאות והקהילה ויצירת מענים משמעותיים הנשענים על איגום משאבים ועל עבודה אזורית משותפת. בנוסף, האשכול מקדם מהלך לבניית תשתיות בריאות בכל אחת מרשויות האשכול שיכללו הובלת פעילויות מקדמות בריאות ולמניעת תחלואה, והובלת פרויקטים לקידום הזדקנות בריאה בקהילה.

האשכול מגייס פרויקטור בריאות אזורי שינהל ויוביל את השותפות האסטרטגית עם בית החולים, ואת כלל הפעילות והנעת המיזמים לקידום תחום הבריאות והתחומים הנגזרים כאמור. התכנית תקודם בתיאום עם הרשויות המקומיות ועם גופים ממשלתיים הרלוונטיים.

2. דרישות סף לתפקיד

על מוביל פרויקט הבריאות האזורי לעמוד בדרישות ההכשרה והניסיון הבאים:

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

בעל ניסיון של לפחות שלוש שנים בניהול פרויקטים ציבוריים מורכבים או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תכניות התערבות לקידום בריאות, שנעשו בשיתוף שלושה גורמים שונים, שאחד מהם הוא רשות מקומית.

3. כישורים אישיים ומאפיינים ייחודיים לתפקיד:

- א. ניסיון ניהולי בדגש על שותפויות מורכבות תלת מגזריות
- ב. ניסיון בעבודה מול רשויות מקומיות וגופים ממשלתיים, כולל ניצול משאבי מדינה והגשת קולות קוראים.
- ג. יכולת יצירת קשרים בינאישיים מצוינים.
- ד. ניסיון בהובלת מהלכים אסטרטגיים.
- ה. שליטה מלאה בתוכנות OFFICE, יכולת כתיבה לאתר האינטרנט והובלת פעילות ברשתות חברתיות.
- ו. יכולות גבוהות של עבודה בצוות ועבודה עצמאית, יחסי אנוש מעולים, שירותיות, וייצוגיות.

מגורים: מגורים בתחום האשכול – יתרון.

היקף משרה: 100%, תשלום מקסימום לחודש 18,750 ₪ כולל מע"מ וכולל את כל ההוצאות הקיימות בגין העבודה, כגון: נסיעות, אש"ל וכו'.

מיקום: משרדי האשכול (אחוזה 5, טבריה)

תחילת עבודה: מיידי

דרך העסקה: עבודה מול חשבונית

תקופת התקשרות: עד 01/04/2024 עם אפשרות להארכה.

***המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.**

4. אמות המידה לבחינת ההצעות:

בחירת ההצעה תיעשה ע"י וועדת המכרזים של האשכול שתיבחן את עמידת המציע בתנאי הסף הנדרשים, בדרישות המקצועיות, בחינת התאמת המציע לתפקיד וכן את ההצעה הכספית של המציע.

1 איכות : 70%

2 הצעת מחיר : 30% (ניתן להציע עד 10% הנחה).

5. אבני דרך ולוחות זמנים:

- א. שאלות הבהרה ניתן להגיש במייל: michrazim@kineretamakim.org עד לתאריך: **13/06/2023 עד השעה 12:00**, יש לציין בנושא את מספר ושם המכרז.
- ב. סוף זמן הגשת מועמדות - **22/06/2023 עד השעה 12:00**

6. הגשת מועמדות

1. יובהר כי מגיש המועמדות הוא הפרויקטור המיועד ולא נציג מטעמו.
2. המסמכים הנדרשים להגשת המועמדות:

- קורות חיים עדכניים
- מסמכים ותעודות השכלה
- נספח ממליצים (נספח א)
- טופס הצעה
- צילום תעודת זהות

מועמדים הרואים עצמם מתאימים והינם עומדים בדרישות המכרז יגישו את המסמכים הנדרשים במעטפה סגורה במשרדי האשכול ברחוב אחווה 5, טבריה **עד לתאריך: 22/06/2023 עד השעה: 12:00**. נא לציין על המעטפה את שם ומספר המשרה ללא סימנים מזהים. פניות מתאימות בלבד תיענינה.

7. הבהרות

1. האשכול רשאי לבטל את המכרז או חלקים ממנו או לפרסם מכרז חדש על פי החלטתו של האשכול ולפי שיקול דעתו הבלעדי מבלי מתן הסבר ו/או נימוק כלשהו לכל גורם כלשהו וללא הודעה מוקדמת.
2. האשכול רשאי, בכל עת, בהודעה שתפורסם, להקדים או לדחות את המועד האחרון להגשת ההצעות וכן לשנות מועדים ותנאים אחרים הנוגעים למכרז, מבלי שיש בכך התחייבות להאריך מועדים כאמור.
3. האשכול רשאי לפנות במהלך הבדיקה וההערכה למציעים, כדי לקבל הבהרות או להסיר אי-בהירויות, בקשר למסמכים המצורפים להצעה ובתוך כך לבקש פרטים נוספים, תוך כדי בחינת טופסי ההצעה או כל מסמך או מידע אחר הדרושים לדעתו או הנחוצים לדעתו.
4. האשכול רשאי על פי שיקול דעתו לפסול מציעים שאינם עונים על הקריטריונים שקבע האשכול.
5. אשכול כנרת עמקים אינו מתחייב לקבל הצעה כלשהי ושומר על זכותו להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, זאת בכל שלב משלביו.
6. בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים של אשכול כנרת עמקים
7. יובהר כי אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכויות האשכול לפי הדין וזכויותיו שמורות לו במלואן.

טופס הצעה

שם המציע: _____

ח.פ/ת"ז: _____

כתובת: _____

כתובת מייל: _____

טלפון נייד: _____

המחיר לחודש כולל מע"מ עבור השירותים המפורטים מעלה הוא: _____

* במידת הצורך יש לצרף מסמכים נלווים .

** במידה ותתקבל הצעתכם תידרשו לשלוח לאשכול כנרת עמקים את המסמכים הבאים :

- ניכוי מס במקור
 - ניהול ספרים
 - אישור ניהול חשבון בנק
- אנא היערכותכם.

חתימת המציע: _____ תאריך: _____/_____/_____

נספח א – ממליצים

יש למלא (ע"י המועמד) את הפרטים הבאים, אודות שני ממליצים:

ממליץ/ה מס' 1:

שם מלא של הממליץ: _____

תפקיד/ארגון: _____

הקשר שלך עם הממליץ/ה: _____

כתובת דוא"ל: _____

מס' טלפון נייד: _____

ממליץ/ה מס' 2:

שם מלא של הממליץ: _____

תפקיד/ארגון: _____

הקשר שלך עם הממליץ/ה: _____

כתובת דוא"ל: _____

מס' טלפון נייד: _____

שנערך ונחתם בטבריה

ביום: _____

בין -

איגוד ערים אשכול רשויות כנרת עמקים

מרחוב אחווה 5, טבריה

(שייקרא להלן: "אשכול כנרת עמקים" ו/או "האשכול")

- לבין -

מרח' _____

(שייקרא להלן: "פרויקטור בריאות אזורי" ו/או "הפרויקטור")

והואיל: והאשכול הינו איגוד של מספר רשויות אשר בין היתר, באמצעותו נערכים מכרזים משותפים לתועלת כל הרשויות;

והואיל: והאשכול פנה לקבלת הצעות לפרויקטור בריאות אזורי באשכול כנרת עמקים, כמפורט בפנייה לקבלת הצעות לפרויקטור בריאות אזורי המצ"ב **נספח ג'** להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: "העבודות");

והואיל: והפרויקטור הגיש הצעה לביצוע העבודות בהתאם לנספח ג' ;

והואיל: וביום _____ החליטה ועדת ההתקשרויות מכרזים וכ"א של האשכול לאשר את הצעתו של הפרויקטור ולהתקשר עמו בהסכם זה ;

והואיל: והפרויקטור מצהיר, כי הוא בעל הכישורים, הידע והניסיון לבצע את העבודות וכי ביכולתו לבצע את כל העבודות לשביעות רצונו המלא של האשכול ;

והואיל: וברצון הצדדים להגדיר ולהסדיר את היחסים המשפטים ביניהם, והכל כמפורט לעיל ולהלן בחוזה זה ;

לפיכך הוסכם הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא וכותרות ונספחים

- 1.1. המבוא לחוזה זה והצהרות הצדדים בו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כותרות הסעיפים בחוזה זה מובאות לנוחיות ההתמצאות בלבד. הן אינן מהוות חלק מהחוזה ולא ישמשו לצורכי פרשנותו.

2. הצהרות מוביל פרויקט הבריאות האזורי

- 2.1. הפרויקטור מצהיר, כי ידועה ומובנת לו מהות השירותים המבוקשים על ידי האשכול וכי הינו בעל הידע, הניסיון המקצועי, והמומחיות לביצוע העבודות וכל יתר התחייבויותיו על פי חוזה זה.
- 2.2. הפרויקטור מצהיר בזאת ומאשר במפורש כי העבודות וכל התחייבויותיו על פי חוזה זה ייעשו אך ורק במסגרת החוק ובכפוף לכל דין.

3. התחייבויות הפרויקטור

- 3.1. הפרויקטור יפעל על פי כל דין ואו נוהג ואו כללים מקצועיים הקיימים ומוחלים במסגרת עבודתו כפרויקטור בריאות אזורי ויבצע את משימותיו במרב הקפדנות, ברמה מקצועית גבוהה, ביעילות, בנאמנות, בדייקנות ובמומחיות.

4. השירותים

הפרויקטור יבצע עבור האשכול את העבודות המפורטות בנספח ג', ביעילות ולשביעות רצונו המלא של האשכול.

5. התמורה

התמורה החודשית למוביל פרויקט הבריאות האזורי שייבחר הינה בסך כולל של _____ ₪ (כולל מע"מ) בחודש. היקפו המלא של השירות יימנה באופן גלובאלי ויכלול 182 שעות חודשיות (השווה בהיקפו למשרה מלאה במקרה של יחסי עבודה). בחודש שבו מיעוט ימי עבודה (חגים)

ונותן השירותים התייצב ליתן את השירותים במלוא יתר ימי החודש, התשלום יהיה לפי חודש מלא. התמורה כפופה לדיווח ואישור המזמין את שעות העבודה שביצע הפרויקטור בכל חודש. למען הסר ספק, מובהר כי לא ישולם כל סכום מעבר לתמורה הנקובה לעיל, ובכלל זה לא תשולם תמורה עבור שעות נוספות, ולא תשולם תמורה עבור עבודה בשעות לא שגרתיות. עוד מובהר כי התמורה כוללת את כל ההוצאות בין מיוחדות ובין כלליות לרבות נסיעות וכל הוצאה אחרת לרבות בעבור מיסים.

5.1. שכר הפרויקטור ישולם לא יאוחר מ- 45 יום מתום החודש בו הוגש החשבון ע"י מנהל הפרויקט (שוטף+45). לחשבון יצורף דו"ח פעילות של הפרויקטור בו יפרט את הפעולות שביצע במהלך החודש בגינו מוגש החשבון.

6. תקופת החוזה

6.1. האשכול יהיה רשאי להביא הסכם זה לסיום על פי שיקול דעתו הבלעדי מבלי שהוא נדרש לנמק את סיבותיו, ולהפסיק את עבודת הפרויקטור בהודעה מוקדמת של 14 יום. במקרה זה ישלם האשכול את החלק היחסי לעבודה שבוצעה.

6.2. מוסכם כי הוראות סעיפים 2, 3 ו- 4 על תתי סעיפיהם מהוות הוראות יסודיות להסכם זה, הפרתן ולו במקצת מהווה הפרה יסודית של החוזה.

6.3. מוסכם עוד, כי האשכול רשאי להביא את ההתקשרות על פי חוזה זה לידי סיום בכל עת וללא הודעה מוקדמת, בכל אחד מהמקרים הבאים:

6.3.1. מוביל פרויקט הבריאות האזורי הפר את החוזה הפרה יסודית.

6.3.2. מוביל פרויקט הבריאות האזורי אינו מבצע את החוזה לשביעות רצון האשכול, ולא נקט באמצעים על מנת לתקן את הטעון תיקון שבוע מיום שנמסרה לו התראה בכתב על כך.

6.3.3. משרד הפנים הפסיק את תקצוב הפרויקט או את תקצוב עבודת הפרויקטור

א. במקרה של הפסקת העבודה מכל סיבה שהיא לפרויקטור לא תהיה טענה לעיכבון והוא יעביר לידי האשכול את כל תוצרי וחומרי עבודתו אשר נעשו על פי הסכם זה.

7. שלילת יחסי עובד מעביד

7.1. מוביל פרויקט הבריאות האזורי מצהיר, כי בהתקשרותו עם האשכול על פי חוזה זה פועל הפרויקטור באופן עצמאי ובלתי תלוי וכי אין בחוזה זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור בינו ו/או בין מי מטעמו לבין האשכול יחסי עובד ומעביד. למען הסר ספק, מוסכם ומוצהר בזאת כי אין לראות בהתקשרות דנא שלפיה הפרויקטור מספק לחברה שירותים מקצועיים, יחסי עובד מעביד בין הצדדים והפרויקטור מאשר בחתימתו כי לא התכוונו הצדדים כלל ליצור יחסי עובד מעביד, עפ"י כל דין.

7.2. מאחר והפרויקטור התקשר עם החברה כקבלן עצמאי מתחייב הפרויקטור לשאת בכל התשלומים המתחייבים בגין התמורה אותה יקבל מהאשכול, לרבות למס הכנסה, ביטוח לאומי ומס ערך מוסף ולא תהיינה לו דרישות נוספות בגין תשלומים אלו מעבר לתמורה אות היקבל מהאשכול כאמור.

7.3. מוביל פרויקט הבריאות האזורי מצהיר כי ידועות לו זכויותיו, חובותיו ומעמדו של קבלן עצמאי לעומת שכיר והוא עדיין מבקש להמשיך לבצע את מתן השירותים עבור האשכול על בסיס של קבלן עצמאי מול מזמין.

7.4. אם על אף האמור במסמך זה וכוונתם המוצהרת של הצדדים, יקבע ע"י ביה"ד לעבודה ו/או ערכאה/גוף שיפוט/מוסמך אחר ו/או גוף רישמי אחר כי התקיימו בין האשכול לבין הפרויקטור יחסי עובד ומעביד מתחייב הפרויקטור, לשפות ולפצות את האשכול על כל הוצאה ו/או תשלום ו/או נזק שיגרמו לאשכול ו/או שיהיה על האשכול לשאת בהם בעקבות טענה ו/או קביעה ו/או דרישה/תביעה שעניינה קיומם של יחסי עובד ומעביד בין הצדדים, בין אם הפרויקטור היה המקור לה ו/או מי מטעמו ובין אם היה זה צד שלישי כלשהו (לרבות גוף רשמי כזה או אחר), מיד עם הדרישה הראשונה, ומאשר לאשכול לקזז גם הוצאות/תשלומים/נזקים אלה מכל סכום שיגיע לו ממנו.

7.5. מוביל פרויקט הבריאות האזורי מסכים ומצהיר בזאת, כי ההתקשרות בינו לבין האשכול מבוססת על כוונת הצדדים כי לא מתקיימים יחסי עובד-מעביד בינם.

8. אחריות

מבלי לפגוע בכל הוראה מהוראות חוזה זה או מכל דין, יהא מוביל פרויקט הבריאות האזורי אחראי לכל פגיעה, הפסד ונזק, כולל נזק גופני ו/או הוצאה כלשהי שייגרמו לאשכול ו/או למי מטעמה ו/או לכל אדם אחר, כתוצאה ממעשה או מחדל של הפרויקטור ו/או של עובד מעובדיו או מי מטעמו, בקשר עם ביצוע העבודות.

9. זכויות

- 9.1. מוסכם על הצדדים, כי למוביל פרויקט הבריאות האזורי אין כל זכויות יוצרים בתכנונים ו/או בתוכניות ו/או במפרטים ו/או במסמכים, על כל סוגיהם, אשר הוכנו בכל הנוגע לשירותיו, והבעלות בהם מוקנית ו/או תוקנה לאשכול בלבד, וזאת לצורך פרויקט זה בלבד, למעט סודות מסחריים ו/או שיטות עבודה השייכים לפרויקטור.
- 9.2. מוביל פרויקט הבריאות האזורי מוותר בזאת על זכות העיכבון, עד כמה שקיימת לו כזאת, ביחס לכל תוצרי הייעוץ ו/או כל חלק מהם וביחס לכל התוכניות, המפרטים, המסמכים האחרים אשר נמסרו לפרויקטור כפועל יוצא מביצוע שירותי הייעוץ.
- 9.3. הוויתור כאמור לעיל, של מוביל פרויקט הבריאות האזורי אינו מותנה בתשלום התמורה המגיעה לו.

10. שונות

- 10.1. לא יהיה כל תוקף לכל שינוי בחוזה זה אלא אם נעשה בכתב ובהסכמת הצדדים.
- 10.2. כתובות הצדדים הינן כבכותרת לחוזה זה וכל הודעה שנשלחה מצד למשנהו, לפי הכתובות דלעיל תחשב כנמסרת לידו בתום 72 שעות מעת מסירתה בדואר במכתב רשום, ואם נמסרה ביד או נשלחה בפקסימיליה או בתקשורת מחשבים – בעת מסירתה, עם קבלת אישור הנמען.

11. שיפוט

- 11.1. מוסכם כי ככל ויהיה צורך בפנייה לערכאות שיפוטיות, יפנו הצדדים בתחילה להליך גישור. ככל והליך הגישור לא יישא פירות, ינוהל הדיון בערכאות המשפט בעיר טבריה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

האשכול

מוביל פרויקט הבריאות האזורי

נספח ג' העבודות

פירוט העבודות

- א. ניהול ובנייה של השותפות האסטרטגית עם בית חולים פוריה ועם שותפים אסטרטגיים במרחב בתחומי הבריאות והקהילה
- ב. ניהול תכנון והובלת תכנית אסטרטגית לפיתוח מענים משלימים למהלך הקמת בית החולים השיקומי, ואיתור הזדמנויות לפיתוח מנועי צמיחה אזוריים בעלי ממשק למהלך זה.
- ג. תכלול פעילות אזורית של בריאות ויצירת שיתופי פעולה בין הרשויות המקומיות המאוגדות באשכול.
- ד. פיתוח ראייה מרחבית ואזורית בנושאים הקשורים לקידום בריאות ולהזדקנות האוכלוסייה, ייזום וקידום פרויקטים לטובת בריאות האוכלוסייה באשכול, קידום כנסים והשתלמויות שמטרתם לשתף בנעשה בקידום הבריאות באשכול.
- ה. פיתוח ובניית מערך בריאות ברשויות האשכול, איתור צרכים, תכלול פרויקטים אזוריים ומענים אזוריים לקידום תחום הבריאות ברשויות האשכול. יצירת ממשק שוטף עם בעלי תפקידים רלוונטיים ברשויות האשכול
- ו. תכלול ממשק עם מוסדות הבריאות האזוריים ובהם לשכות הבריאות, בתי חולים, קופות חולים, מוסדות לקשישים, מוסדות בריאות הנפש, אקדמיה ועוד.
- ז. פיתוח ושימור ממשק עבודה עם ארגוני חברה אזרחית, מגזר עסקי ומשרדי ממשלה רלוונטיים.
- ח. הטמעת נקודת המבט הבריאותית בכל תהליך קבלת ההחלטות והתכנון באשכול וביישובים בו.
- ט. יצירת קשר ישיר עם משרד הבריאות בשגרה ובחירום והיערכות אשכולית לתקופות חירום בעולם הבריאות.
- י. ניצול יתרון לגודל ואיחוד משאבים משותפים של הערים, מינוף או הרחבה של תכניות ומיזמים מוצלחים קיימים לטובת יותר רשויות.
- יא. גיוס משרדי ממשלה ושותפים נוספים למהלכים שיקודמו.
- יב. ייצוג האשכול מול גורמי חוץ במידת הצורך.
- יג. ביצוע מטלות נוספות בהתאם לצורך ולהנחיית מנכ"ל האשכול ומנהלת התחום.

כפיפות ואחריות ניהולית: מנכ"ל האשכול